



新疆中泰化学股份有限公司

XINJIANG ZHONGTAI CHEMICAL CO., LTD.

2014年度社会责任报告

二〇一五年四月

报告概述

一、报告概况

《新疆中泰化学股份有限公司 2014 年度社会责任报告》是新疆中泰化学股份有限公司第六次发布的年度社会责任报告。报告回顾了公司 2014 年度在实现自身发展的同时，积极履行社会责任的情况。

二、编制依据

本报告是根据《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》，并结合公司的实际情况编写而成。

三、时间范围

本报告期间为2014年1月1日至2014年12月31日，部分内容超出上述范围，适当向前或向后延伸。

四、发布周期

本报告为年度报告，每年与新疆中泰化学股份有限公司年报同时发布。

五、报告范围

列入本报告范围的企业包括新疆中泰化学股份有限公司及其全资子公司、控股子公司和部分参股企业。

六、数据来源

报告中的经营数据来源于经过审计的公司年报，其他数据来源于公司内部文件和信息统计系统。除特别标注，数据均为公司合并数据。

七、指代说明

为了便于表述及方便阅读，在本报告中，新疆中泰化学股份有限公司简称“公司”或“中泰化学”。

八、报告获取

本报告为中文，以电子版形式发布。在深圳证券交易所指定信息披露网站巨潮资讯网（www.cninfo.com.cn）、中泰化学网站（www.zthx.com）均可下载本报告的电子文档。若想了解本报告以外的其他信息，可通过公司年度报告或浏览公司网站。

目 录

董事长致辞.....	4
第一章 公司概况.....	6
第二章 股东和债权人权益保护.....	8
第三章 环境保护与可持续发展.....	11
第一节 循环经济与清洁生产.....	11
第二节 治污减排与环境风险防范.....	13
第三节 环境标准化管理.....	17
第四节 主动承担社会责任，弘扬绿色发展文化.....	21
第四章 职工权益保护.....	23
第一节 关爱员工与民主参与.....	23
第二节 员工培训.....	24
第三节 安全生产、安全职业培训.....	25
第四节 社会保障与企业文化建设.....	27
第五章 供应商、客户和消费者权益保护.....	28
第六章 社会公益事业.....	30

董事长致辞

首先感谢大家对中泰化学一如既往的支持与关爱!

在社会各界朋友的关心与支持下，2014年，面对氯碱市场持续低迷的严峻形势，公司全体员工凝心聚力、攻坚克难，直面挑战，居危思进，积极作为，确保生产装置平稳高效运行，积极培育新的经济效益增长点，在“新常态”经营环境中创建了主业突出、产业链协调发展的新格局。

2014年，公司生产聚氯乙烯树脂160.29万吨，同比增长4.36%；生产烧碱（含自用量）111.76万吨，同比增长2.87%；生产电石132.97万吨，同比增长8.01%；发电84.79亿度，同比增长10.22%。2014年销售聚氯乙烯树脂161.18万吨，烧碱108.97万吨，实现营业收入111.77亿元；实现利润总额4.19亿元。

2014年公司落实“自治区发展纺织服装产业带动百万人就业”战略部署，强强联合，完成对新疆富丽达纤维有限公司的重组工作。与新疆富丽达纤维有限公司的强强联合，不仅巩固扩大了烧碱市场，形成烧碱—粘胶纤维—棉纺织一体化产业，延伸了产业链，而且优化了产业结构，大大增强了企业综合实力。

项目建设方面，新疆中泰化学托克逊能化有限公司60万吨/年电石配套60万千瓦动力站项目稳妥推进，其中一期60万吨电石项目四台电石炉已于2015年4月送电成功，生产出电石产品。根据试生产计划，其余四台电石炉将陆续试车调试，计划于2015年6月底之前全部投产，与电石项目配套的60万千瓦动力站项目正在积极办理电力接入系统相关手续。中泰化学研发实验基地于2014年7月投用，为公司科技创新、加快科技成果转化、产业转型及相关领域开拓奠定了基础。新疆中泰国信环保新材料有限公司一期年产5,000 m³SCR 脱硝催化剂项

目于2014年7月建成投产，运行良好，除向本公司下属公司供应产品外，积极开拓其他市场。

2014年，公司进一步加强终端市场合作，全面拓展国内外市场。新开辟白俄罗斯、缅甸、肯尼亚、泰国、加纳、巴基斯坦、斯里兰卡、坦桑尼亚、安哥拉、阿富汗等10个国家市场；抢抓印度对中国PVC反倾销前的机遇，加大对印度市场的销售，全年出口聚氯乙烯、烧碱量52.45万吨，同比增长55.50%。国内市场进一步稳固，加强同客户的战略合作，维护和发展疆内外烧碱市场，开拓电缆专用PVC市场，实现与下游客户的协同发展。及时掌控信息、加强铁地合作、优化运输结构，开创海铁联运、公海联运等运输新模式，实现门对门发货。

2014年，公司持续创新基础管理，实施人才培养新举措。严格执行“以利润为目标的绩效考核激励”机制；实施收入分配向一线倾斜、向技术人员和财富直接创造者倾斜的薪资导向；全面推进生产信息化项目，实现安全生产数字化管理；邀请北京八九点管理咨询公司对班组建设进行全面诊断、指导和提升；启动为期三年的杜邦-中泰安全管理全面提升合作项目，以安全为抓手全面提升企业整体管理水平。在主力工种中实施“蓝领技能素质提升工程”，开展技能大师工作室创建工作。

在努力创造企业价值的同时，中泰化学始终牢记企业社会责任，我们深知，中泰化学的发展离不开社会各界的支持。未来，在履行社会责任的道路上，我们将不断探索企业责任的新途径、新领域，为股东、客户和更广泛的利益相关者创造价值，共享发展！

新疆中泰化学股份有限公司董事长 王洪欣

2015年4月28日

第一章 公司概况

新疆中泰化学股份有限公司是经自治区人民政府以新政函〔2001〕166 号文批准，由新疆化工（集团）有限责任公司作为主发起人，联合乌鲁木齐环鹏有限公司、新疆维吾尔自治区技术改造投资公司、新疆准噶尔生态工程股份有限公司、新疆盐湖制盐有限责任公司，在原新疆氯碱厂的基础上以发起设立方式共同发起设立，于 2001 年 12 月 18 日在新疆维吾尔自治区工商行政管理局注册成立的股份有限公司。2006 年 12 月 8 日在深圳证券交易所上市。中泰化学主营聚氯乙烯树脂（PVC），离子膜烧碱等产品，是全国大型氯碱化工企业。

截止2014年12月底，公司总资产316.72亿元，总股本1,390,239,078股，员工人数约1.2万人（含劳务用工），公司主营产品的生产能力达到年产150万吨聚氯乙烯树脂、110万吨离子膜烧碱。产品广泛应用于纺织、建材、国防等20余个行业，除供应新疆市场外，还远销内地省区并出口到俄罗斯、中亚、南亚、南美洲和非洲等国家和地区，享有较高的市场知名度和信誉。

近年来，公司在科技创新、经济效益、产品质量、节能减排、资源利用、环境保护、品牌战略、安全生产、社会责任、企业管理、人力资源、企业文化建设等方面不断加强，对行业、地区和企业发展起到示范带头作用。2014年5月，中泰化学荣获“中国工业大奖提名奖”等荣誉称号。



企业使命	富民 兴疆 强国
企业愿景	成就世界级具有传世地位的能源化工企业
企业哲学	和合致中 信诚达泰
核心价值观	人为本 公为上 和为贵
企业精神	脚踏实地 拼搏奉献 百折不挠 自强不息

中泰化学在发展的同时，积极承担起对利益相关方的责任，较好的实现了企业与利益相关方在经济、社会与环境方面的共同发展。

中泰化学重视社会责任管理的机构和制度建设。公司把股东、债权人、员工、供应商、客户和消费者、社会和环境作为关键利益相关方，界定对其应履行的责任，识别各利益相关方的关注点，确定责任目标，与各利益相关方建立和谐互信、互利共赢的关系。

利益相关方	关注点	目标
股东	诚信经营 规范运作 盈利水平	维护投资者权益，谋求股东与公司发展共赢，为股东创造更大价值，努力成为股东获得满意回报的优质上市公司。
债权人	稳健经营 偿债能力	维护债权人利益，信守承诺，按期足额还本付息。
员工	健康安全 薪酬福利 民主权利 专业培训 职业发展	为员工提供广阔的发展空间，保障员工权益，增强员工幸福感。
环境	节能减排 绿色发展	建设资源节约型和环境友好型企业，坚持“环保优先、生态立区”，发展循环经济。
供应商	公平、公正采购 信守承诺 利益共享	加强战略合作，互利共赢、协同发展。
客户和消费者	产品质量 优质服务	为客户和消费者提供优质的产品与服务，互利共赢、协同发展。
社会	依法纳税 社区发展 公益事业	实现公司与社会的和谐发展，积极履行社会责任。

第二章 股东和债权人权益保护

一、股东权益保护情况

截至 2014 年 12 月 31 日，中泰化学拥有 19 家控股子公司，7 家参股子公司及孙公司。公司建立了规范的公司治理结构，不断完善股东大会、董事会、监事会制度，形成权力机构、决策机构、监督机构与经理层之间有效制衡的法人治理结构。

（一）股东大会召开情况

公司严格按照《公司章程》、《股东大会议事规则》召开股东大会，确保股东能依法行使表决权。2014 年公司共召开 8 次股东大会，提交股东大会审议的议案共计 37 项，股东大会的召集和召开程序、出席会议人员资格及表决程序均符合有关规定。自 2014 年 9 月起，公司召开股东大会时，严格按照《深圳证券交易所上市公司股东大会网络投票实施细则（2014 年 9 月修订）》（深证上〔2014〕318 号）召开，除现场会议投票外，向股东提供股东大会网络投票服务，确保了全体股东尤其是中小股东享有平等地位，使其能充分行使自己的权利。

（二）信息披露情况

公司根据《深圳证券交易所股票上市规则》和中国证监会及深圳证券交易所的相关法律法规及《公司章程》的规定，认真履行信息披露义务。公司制定了《信息披露事务管理办法》、《投资者关系管理制度》、《年报信息披露重大差错责任追究制度》、《外部信息使用人管理制度》和《内幕信息知情人管理制度》。

公司严格遵循公开、公平、公正原则，及时、准确、完整的披露信息，积极维护中小投资者的知情权。公司指定《中国证券报》、《证券时报》、《上海证券报》和“巨潮资讯网”为公司信息披露的报纸和网站，尽力确保公司所有股东及时地获得公司相关信息。

为适应资本市场需要，2014 年公司加强了自愿性信息披露，积极维护中小投资者的知情权。2014 年通过法定媒体披露定期报告、临时公告等各种信息 144

份。及时更新公司网站信息，通过新闻、媒体专题报道等多种方式让投资者更加全面深入了解公司情况。

（三）回报股东情况

根据中国证监会《关于进一步落实上市公司现金分红有关事项的通知》和新疆证监局新证监[2012]63 号文件《关于转发中国证监会〈关于进一步落实上市公司分红相关规定的通知〉的通知》的指示精神和公司章程等相关规定，公司制订了《分红政策及未来三年股东回报规划（2012 年-2014 年）》，结合公司盈利情况，公司近三年的现金分红情况符合前述有关要求。

公司2012-2014年利润分配情况表

单位：元

分红年度	现金分红金额（含税）	分红年度合并报表中归属于上市公司股东的净利润	占合并报表中归属于上市公司股东的净利润的比率（%）
2014 年	36,146,216.03	350,375,975.06	10.32
2013 年	97,316,735.46	113,787,641.30	85.52
2012 年	230,868,000.00	259,272,106.41	89.04

公司现金分红政策情况，符合公司章程的规定或者股东大会决议的要求，分红标准和比例明确和清晰，相关的决策程序和机制完备，独立董事尽职履责并发挥了应有的作用。

（四）投资者关系管理情况

公司高度重视深交所互动平台的投资者提问，2014 年回复深圳证券交易所互动平台提问 1,300 余个，回复率 100%；举办了公司网上业绩说明会和投资者现场交流会，先后接待实地来访、调研的机构、基金、个人投资者等 20 人次，接听来自全国各地的投资者电话 1,000 余次，就投资者提出的问题进行了解答，并把相关记录在深圳证券交易所指定网络进行了报备；为使中小投资者及时准确了解公司情况，增强对公司的信心，公司网站设立了“投资者关系”栏目。

2014 年，公司通过互动平台沟通、电话沟通等多个渠道的努力，与投资者

沟通公司运营及项目建设等情况,有效提升了公司与广大投资者的交流的广度和深度。

二、债权人权益保护情况

公司秉承稳健、诚信经营原则,坚持降低自身经营风险、财务风险。在经营决策中,公司在注重对股东权益保护的同时,也高度重视对债权人合法权益的保护。充分考虑债权人的合法权益,及时向债权人通报与其债权权益相关的重大信息,按照款项用途规范使用资金,按期还本付息,从未发生逾期还本付息的情况。

在债务融资工具存续期间,根据交易商协会及证监会的要求,公司建立和健全后续管理工作机制,按照款项用途规范使用资金,对公司的生产经营、财务信息、发生的重大事项等重要信息及时披露,合理安排还本付息的资金,并积极配合主承销商的后续管理相关工作。

公司充分运用多种金融产品组合方式筹措资金,充足的资金为公司运营、项目建设、对外投资提供了强有力的保障。同时公司合理调配资金,努力降低资金成本,调整融资结构,有效控制公司财务风险。

第三章 环境保护与可持续发展

第一节 循环经济与清洁生产

公司在多年的发展中确立了“坚持绿色洁净生产，实现人与自然共融”的企业环保文化，将“资源开发可持续、生态环境可持续”的观念融入企业发展中，全力以赴将中泰化学打造成生态环保、绿色低碳的企业。在近年的建设和发展中不断加大节能环保投入，2006年至2014年共投入约27亿元用于节能环保设施建设。公司不断加强污染治理和节能减排管控，2010年被自治区确定为“工业循环经济示范单位”，被国家工信部列为自治区首批“资源节约型、环境友好型”试点企业，2013年被工信部评为重点行业清洁生产示范企业。

公司坚持规划高起点、高要求的原则，牢固树立源头预防、过程控制的清洁生产理念，项目设计阶段就充分考虑到与行业国内外先进水平进行对标，积极依靠行业大力推广的资源能源节约和替代技术、能量梯级利用技术、废物利用和减排技术、有毒有害原材料替代等先进的节能环保技术，形成了包括清洁生产技术、废物资源化技术在内的“绿色技术”支撑体系，从本质上做到环保优先。公司采用的先进工艺有：

◆采用具有世界先进水平的离子膜烧碱工艺，高电流密度复极式膜极距自然循环电解槽，相比传统的隔膜法综合能耗降低100kwh/T碱，具有明显低能耗优势。



- ◆脱氯淡盐水采用先进的膜法脱硝，淘汰了落后的氯化钡脱硝工艺；
- ◆氯气干燥采用填料塔+泡罩塔干燥流程、氯气输送采用德国 PGW-Turbo 透平压缩技术，较以往的干燥输送方式节电 50%；
- ◆采用 108m³大型聚合釜、聚合釜顶冷技术、流化床干燥技术，以及全过程

密闭操作、自动控制，使聚氯乙烯产品的物耗、能耗达到国内先进水平；

◆三效降膜蒸发浓缩装置生产片碱技术比普通单效蒸发工艺减少蒸汽耗 0.6 吨；

◆德国安德里兹新型沸腾干燥床设备，节能 30%。

◆加盐深度盐酸脱析工艺彻底消除废盐酸。

在追求先进的清洁生产技术的同时，公司建立废水、废气、废渣、废热循环利用网络，以废物资源化利用实现污染物价值创新。

——通过整合资源，优化产品结构，形成了氯碱化工为龙头，各产业相互支撑、循环利用的产业循环经济。打造了一条热电+烧碱+电石+聚氯乙烯树脂+水泥联产的循环经济产业链；

——生产烧碱产生的氯气、氢气和公司自产的电石生产聚氯乙烯树脂，生产过程中排放的废电石渣经浓缩压滤后回收碱性废水；

——电石渣为原料的新型干法水泥熟料生产线，每年消耗电石渣约 270 万吨，热电锅炉排出的粉煤灰、石膏等配置生产为水泥，变废为宝，实现固废“减量化、再利用、资源化。”

——公司投资近三亿元对废水进行治理和资源化利用。采用生化法和催化氧化处理装置确保聚合水全部回用；独立开发的乙炔次钠清净废水复配工艺使乙炔工序废水循环；建设中水回用工程使清净下水循环使用不外排。

——在废气循环利用方面，公司热电厂锅炉烟气采用电石渣浆液湿法脱硫；利用氯乙烯变压吸附技术处理精馏尾气；采用废酸深度解析回收技术使氯化氢全部回用；在乙炔下储斗、乙炔发生器溢流液、清净次氯酸钠溶液回收乙炔气；电石炉气、焦炉炉气煅烧石灰综合利用；实现了废气治理和回收方面的新突破。

——2014 年公司建设高沸物提纯项目，年回收资源氯乙烯 1960 吨、有机溶剂（1，1-二氯乙烷 89.86%）1672 吨，节约了大量资源，产出二氯乙烷等附加值更高的产品，充分体现了良好的环境效益和经济效益。

——从 2013 年起，公司自备电厂在疆内自备电厂中率先使用市政中水 205

万 m³，约占自备电厂全年用水总量的 42.34%，从源头减少资源消耗。

公司于 2009 年、2012 年开展了两轮清洁生产审核工作。2010 年，公司又与与德国海德堡环境与能源研究所合作，开展第二轮清洁生产审核，利用国外先进管理软件应用于公司环境管理，进一步通过深入分析和挖掘企业节能减排潜力。

2011 年公司根据自身循环经济发展现状和目标循环经济发展规划并通过自治区环保厅组织的评审。规划立足于公司自身现状，以资源投入减量化、物料循环利用、能量梯级利用、资源再生为发展方向，通过持续推行清洁生产等重点手段，构筑公司内部、共生企业之间、融入社会大循环等层面的环境经济体系，不断提高公司的环境效益和经济效益。

公司控股公司新疆中泰化学阜康能源有限公司获得由新疆维吾尔自治区科学技术厅、新疆维吾尔自治区财政厅、新疆维吾尔自治区国家税务局、新疆维吾尔自治区地方税务局联合颁发的高新技术企业证书。



第二节 治污减排与环境风险防范

一、三废治理

(一) 生产污水处理及回用

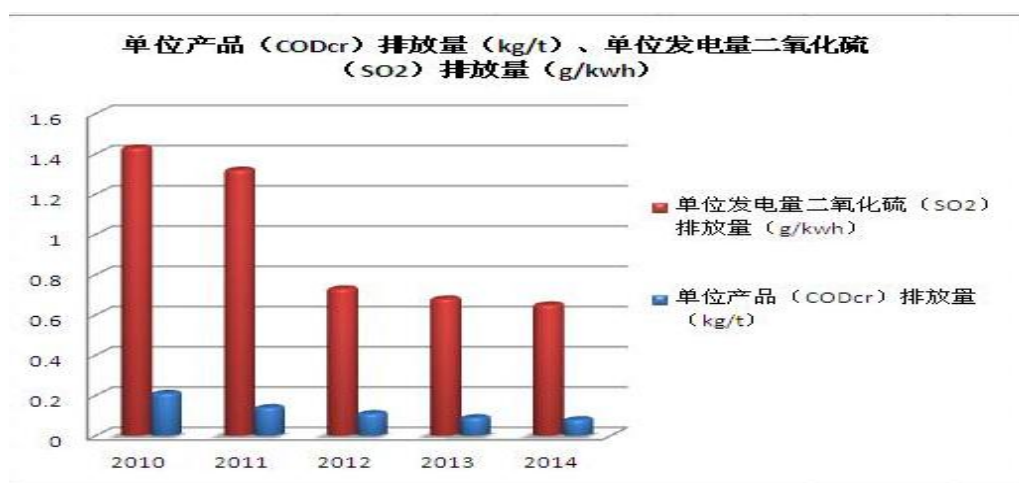
公司遵循“综合治理、清污分流、一水多用、节约用水”的原则，投资近 3 亿元将生产过程中的废水综合治理与利用。其中氯碱界区电解车间二次盐水树脂再生废水全部回用至化盐、烧碱车间蒸汽冷凝水回用于纯水站；独立开发的乙炔次钠清净废水复配工艺使乙炔工序废水不外排；聚氯乙烯界区聚合母液水采用生化装置全部回用于生产装置；各工序机封冷却水全部回用于生产装置，其余循环水排水、纯水站排水通过中水回用处理装置处理后大部分回用。

(二) 废气治理与资源化利用

公司采用先进的污染治理技术和环保设备废气治理。电石加料及输送过程中产生的粉尘采用布袋除尘；氯乙烯尾气通过变压吸附及变压吸附制氢装置回收氯乙烯单体和氢气；尾气经两次碱洗吸收生产次氯酸钠；氯化氢尾气采用降膜吸收装置成为盐酸产品；熔盐加热炉和天然气制氢转化炉均采用天然气为燃料。以上工艺废气经处理后达到《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）中二级标准的要求。

电厂锅炉采用电石渣浆液湿法脱硫、氨法脱硝和三室四电场除尘，锅炉烟气达到《火电厂大气污染物综合排放标准》（GB13223-2011）中的要求，同时副产石膏出售。

公司通过先进的清洁生产工艺进行 CO₂ 减排，在生产上不断拓宽减少温室气体排放的方法，最大限度降低碳能源的消耗。公司按照碳减排特征模式，开发应用“PVC 聚合装置能量优化”、“制冷系统能量综合利用”、“氯乙烯精馏系统尾气回收”、“燃煤锅炉能量系统优化”、“乙炔气回收清洁生产技术”、“氯气透平压缩机清洁生产技术”，每年可节约标准煤为 174,584 吨。此外，公司积极植树造林，形成绿化面积达到 40 万 m² 的植被，使公司绿化面积占可绿化面积的 90% 以上。



（三）固体废弃物综合利用与管理

公司生产过程中产生的固体废弃物主要有：电石渣、炉渣、粉煤灰及危险固体废物等，电石渣占到总固体废弃物量的 85%。公司本着“一次钙资源，电石、

水泥两次利用”的原则，与新疆天山水泥股份有限公司合作开发的新型干法水泥熟料生产线，把现有生产装置产生的电石渣、燃煤炉渣、粉煤灰全部综合利用。

公司按照国家 and 地方有关危险废物有关管理要求，严格按照危险废物的收集、储存、运输、回收各环节要求开展相应的管理措施，降低环境风险。规范危险废物的现场贮存场所，严格按照危险废物贮存有关技术要求管理危险废物贮存设备。严把危险废物在产生流向作业关，严格执行转移联单制审批制度。制定并不断完善危险废物现场处置方案，定期组织员工进行学习及应急演练，定期对废弃的各作业环节进行检查，保证危险废物作业流程规范、安全可控。对于自身无法处置的危险固体废弃物由厂家回收或销售给具有资质的单位。危险废弃物安全处置率达到 100%。

2014 年针对废硫酸的下游处置情况，编制副产硫酸企业标准并得到自治区质量监督局备案。废硫酸由此变更为副产硫酸，彻底消除了废硫酸处置过程中存在的环境风险。

二、持续开展总量减排工程

公司每年不断挖掘节能环保潜力，设立安全环保费用专户，为环保资金投入提供资金保障。从 2008 年起每年投入相应资金实施清洁生产技措、环措项目，持续提高公司清洁生产水平。

——2013-2014 年公司对原有含汞废水处理装置进行升级改造，采用自主创新的双效蒸发脱盐工艺解决了含汞废水及循环回用的问题，实施完成后每年可减少特征工业废水排放量 8,250m³。

——2014 年公司通过对碱性冷凝水回收、清净水回用等减排技术的应用，在 2013 年基础上降低废水排放量 50m³/h。

——2014 年公司通过常规废酸解析装置、深度废酸解析装置提级改造，优化工艺，提高产能，在 2013 年基础上减排废酸 4,900 吨。

——2013 年公司通过技术转化将原有乙炔发生溢流口由敞口改造为全密闭，利用乙炔在不同压力下的溶解度，采用真空、溶解、吸附、闪蒸、汽提等技

术将无组织排放的乙炔气体集中收集处理后回用于生产系统，实现了年回收乙炔气 309.6m³。

通过中水回用、蒸汽冷凝水回收、乙炔溢流液乙炔气回收、变压吸附制氢、废酸深度解析等项目的实施，回收氯乙烯 258 万 m³、回收乙炔气 309.6 万 m³/年、减排废酸 60,000 吨。

为满足国家新的《火电厂大气污染物排放标准》(GB13223-2011) 公司投资 1.3 亿元，率先在全疆自备电厂开展的米东工业园脱硝项目已于 2014 年 10 月全面建成投运，同时投资 6,000 万元的脱硫改造项目已完成阶段性工作。项目运行正常后将减排氮氧化物二氧化硫分别削减 4,400 吨和 500 吨。

公司通过实施清洁生产、发展循环经济，实施各项节能减排措施，年废水排放量却逐年降低，废渣利用率 100%，吨产品资源消耗、能源消耗、“三废”排放均达到了行业清洁生产的领先水平，实现经济效益、环境效益、社会效益的统一。

三、进一步推进汞减排工程

国家发改委在 2011 年产业指导目录中明确规定，到 2015 年淘汰高汞触媒的生产和使用。中国石油和化学工业联合会也在提出了“积极淘汰高汞触媒，适度发展低汞触媒，加快推进无汞触媒”的汞污染防治思路，明确了汞污染防治总体规划的低汞化、固汞化和无汞化三个阶段，从根本上解决汞污染问题。

根据国家要求，公司高度重视汞的使用和汞减排工作，从加强管理、改进工艺和技术创新、加强监督监测等方面建立了完善的汞污染防治体系，全方位防止汞在生产和储存等各环节的流失。

(一) 注重源头减排，优化低汞触媒使用工艺参数及操作

公司从 2010 年起开始试用环保低汞触媒，2013 年 5 月停止采购高汞触媒。通过几年的摸索改进，使用效果逐渐良好，首批低汞触媒已使用 9,000 小时左右，转化率和运行时间满足生产要求，实现了汞减排的目标，同时产量也没有受到影响。

(二) 优化完善配套工艺

公司不断优化合成反应器工艺,严格控制各参数指标,通过提高原料气纯度、严格控制氯乙烯转化温度、提高原料气混合脱水效果等方式减少汞消耗。同时通过作业环节的精细化管理,不断降低氯化汞的升华延长触媒的使用时间。

采用浓硫酸除水的氯化氢干燥技术和分子筛干燥的乙炔除水工艺,使原料气中的水分含量降至 100ppm 以下,大幅减少了因水份造成的触媒结块、抽翻频繁损耗。同时配套先进的盐酸深度解析工艺装置和双效顺流蒸发结晶器的含汞废水处理装置,从根本上杜绝酸洗过程中汞的流失。

(三) 积极开展无汞触媒开发和试验

在无汞触媒研究方面,公司先后投资 4,000 多万元,联合北京化工大学、南开大学等院校及机构,无汞触媒的研发及试验已进入到工厂试验阶段。与北京龙智达公司、新疆大学等单位研发的无汞触媒已进行 2,000 小时的试验;与南开大学联合进行无汞触媒的试验也正在实施,七管转化器四套试验装置已经进行了一年多的运行试验,触媒的配方正在调整与改进中。

四、从源头降低环境风险

公司在阜康工业园的建设中投资近 1 亿元按照主动与被动防渗相结合,坚持“可视化”原则,输送含有污染物的管道尽可能地上敷设,减少由于埋地管道泄漏而造成的地下水污染。布置于厂房内的生产装置排放的污水,原则上在房间内提升后于管廊上敷设,将各车间的污染废水送至污水处理站进行处理,同时对氯乙烯转化、触媒存储以及该界区内的专用排水管道、窰井等全部是采用复合防渗结构。从根本上消除了因废水泄漏造成的土壤污染。通过防渗工程和可视化工程的实施,进一步有效地防止了污染废水对地下水的污染。

目前在全国范围内采用这样投资规模和高等级的防渗技术,公司属于第一家。

第三节 环境标准化管理

为提高公司基础环保管理工作水平,使环保管理工作达到系统化、规范化、

制度化，提高公司的整体环保管理水平和抵御风险的能力。公司自主创新，按照国家环境保护的管理要求、ISO14000 环境管理体系标准，推行环保标准化建设，形成 10 个 A 级管理要素、40 个 B 级要素、123 个 C 级要素，努力建立规范、系统的环保管理机制，使企业环保管理逐步走向规范运行流程。指导基层单位把环境保护工作贯彻到生产管理的各个环节，规范生产经营全过程的环保管理。建立污染预防、不断完善的长效管理机制。

一、全面落实环保主体责任

(一) 公司不断完善环保管理组织机构，建立并完善横向到边纵向到底的环保责任制，以“一个中心、两级推进、四级监督”为框架的环保监督管理机制（即以公司安全生产环保委员会为中心，公司、子公司安全环保委员会两级推进；公司、子公司、车间、班组四级监督管理、促进机制）努力实现环保管理全员、全过程、全方位。通过分级管理，努力使各生产经营单位落实环保管理主体责任，员工履行环保行为主体责任。实现企业主要负责人负总则、环保分管领导具体抓、其他领导“一岗双责”职能部门齐抓共管，各司其职、各负其责。

(二) 全面落实企业环保主体责任，每年公司董事长与各子公司环保第一责任人签订环境保护目标责任书，将环境保护目标逐级分解、量化到车间、班组和岗位员工，层层签订安全环保责任书，通过签订环保责任书来履行其各级人员的环保职责。同时开展环保责任目标半年考核、年度考核，考核结果与分管领导绩效挂钩。

(三) 定期组织召开环保工作会议，通过会议保证环境保护工作。通过每年年初召开年度环保工作会议，确定全年的环保目标和环保工作任务；每季度召开安全环保委员会，定期分析和总结环境保护工作，并安排布置下一阶段的安全环保工作，协助各部门做好环境保护工作。

二、加强环境保护制度建设

根据国家环境保护的相关规范、标准、制度，公司建立健全了环境保护管理体系。为规范公司环保管理，增强环保管理责任约束机制，明确环保管理人员应

肩负的责任。为建立环保标准化管理的常态机制，公司按照国家环保法规每年对现有管理制度进行修订。建立了一套完整的企业环境、安全和质量管理工作制度，如：《环境保护责任制》、《环境运行控制程序》、《清洁生产审核领导小组责任制》、《环保管理考核办法》、《环境管理标准化管理标准》、《环境管理标准化考评标准》、《能源管理制度》、《新、改、扩项目安全、环保、消防“三同时”管理规定》、《废水排放管理规定》、《大气排放管理规定》、《固体废物管理办法》、《环保设施运行管理规定》、《环境监测管理规定》、《环保培训教育管理规定的规定》、《污染物在线监测设备运行管理规定》、《环境统计规范》等。

在完善各项环保管理制度的同时，加强各项制度完成情况的跟踪落实情况，健全考评机制。公司根据相关行业的发展状况及自身生产管理，工艺技术水平现状，每年对环境保护、清洁生产企业标准进行修订，提高已经落后的清洁生产指标的具体要求，通过对标管理不断提高。

公司先后成立环境标准化小组、清洁生产领导小组、“两型企业”创建小组，明确各部室、生产单位的节能减排，清洁生产职责，使各项工作得到落实，形成清洁生产有效工作秩序。贯穿公司项目管理、工程设计、设备管理、物资供应、生产运行、产品销售等各个方面，相关部门各尽其职，各负其责，推动环保管理工作顺利开展。

三、细化环保设施运行监督管理，强化环境排放监督

(一) 加强环保设施的稳定良好运行，严格控制环保设施运行各环节流程

在强化环保管理减排方面，公司不断强化环保设施建设及运行监督管理，将环保装置的完好率纳入绩效考核工作中，加强化工装置环保设施管理，每天按时、按路线进行巡检，一旦发现异常及时维修；将环保装置的维护、保养、更新纳入企业设备管理的正常轨道。

(二) 规范并加强环境监测，加强在线监测设备运行维护工作，提高治污减排监督水平

公司在不断加强减排管理和污染治理的同时，还不断完善科学系统的环境监测系统。公司设有环境监测中心，配备专职环境监测人员 20 多名，拥有环境监

测仪器和设备 20 余种。公司安全环保部规范下发了 18 项环境分析监测规程，针对重大环境因素制定环境监测计划。设专人负责监测数据的质量控制，建立监测数据反馈制度，对环境监测合规性进行验证评价，对可疑数据及时报有关负责人，查清原因，及时处理。采取定期外检的方式对各部门的环境监测合规性进行验证评价，通过对各部门监测结果的不定期检查，对监测过程进行对标管理。

2011 公司检测中心通过国家实验室认证工作，公司环境监测水平进一步得到认可，为污染减排工作提供科学有效的监督依据。2014 年公司 14 位环境监测人员取得自治区环保厅颁发的环境监测人员上岗证书，成为全疆第一家企业具备环境监测人员上岗证的企业。

公司于 2010 年起通过排污口规范化的设置及排污计量设施的完善，先后对各车间的排放口进行科学管控；投资 1,170 万元对各废水、废气排口安装在线监测装置，规范了在线监控系统运行维护管理标准，加强对在线监测装置第三方运营维护的约束管控力度，提高在线监控岗位人员的责任心和操作技能，定期开展自动监测设施的运行维护、比对效验、整改工作。全面评估环保装置运行效率和污染物减排及达标排放情况，保证在线监测设施数据的有效性。

公司自 2013 年起投资 2,000 余万元建立信息化管理模块平台，建立了三层流程图结构，自动化仪表数据采集点数达到 41,401 个，做到了实时在线监测现场各类数据，实时输送至现场办公电脑，实时监控生产异常操作，及时响应，快速应对。当出现异常情况时，自动发送手机报警短信通知生产负责人，为安全生产和环保管理提供决策依据。采取环境监测信息化，使治污减排监督管理由事后处理向过程预防控制转变。

四、健全企业事故应急体系，提升事故应急能力

针对产品中间环节可能产生的环境风险源，公司建立并不断完善污染风险防范体系，保证有效应急。在已形成的 1 项公司级总体应急预案、2 项公司级专项应急预案、1 项公司级预警预案、54 项子公司级综合应急预案、107 项子公司级、车间级现场处置预案的基础上不断健全完善环境风险防范措施，并定期开展实战

演练，模拟操作，提高员工在事故状态下的分析判断能力和实际动手能力，降低环境事故的风险，确保公司环境风险控制有效可行。

五、加强能源管理，以节能促减排

公司在全国氯碱行业中率先启动了能源管理体系建设。公司控股子公司新疆华泰重化工有限责任公司能源管理中心通过国家相关部门的批准，这标志着公司能源管理工作正式走上正轨。公司遵循系统管理原理，通过实施一套完整的标准、规范，在全公司内建立起一个完整有效的、形成文件的能源管理体系，有助于能源的节约和合理利用、降低生产经营成本、提高经济效益的增长。公司以米东工业园为试点，结合能源管理体系的建设，挖掘节能潜力，组织实施多项节能项目，通过技术改造手段实现节能减排目标。2012 年、2013 年，公司被评为中国石油和化工行业重点耗能产品能效领跑者标杆企业和全国聚氯乙烯行业标准化工作先进单位。

第四节 主动承担社会责任，弘扬绿色发展文化

公司以绿色、节能、高效、生态为目标，努力将工业园打造成人文、生态、环保园区，减轻区域内环境压力。新疆华泰重化工有限责任公司投入 5,000 多万元，将工业园回收的处理达标废水对工业园区周边进行植树造林，荒山绿化，建成 80 米×120 米的绿化防护林带，当年的荒山现在已郁郁葱葱、绿树成荫。2013 年新增绿化面积 1.5 万 m²，目前已形成绿化面积 82 万 m²，厂区绿化率达到 40% 以上。针对米东工业园区周围道路夏季扬尘大的问题，通过铺设专用洒水管线，在夏季利用清净水实施自动喷洒降尘，净化厂区空气环境，投资近 100 万元购置 3 辆专用洒水车，对厂区周围益民街、华泰街及周边区域进行不间断洒水，最大程度降低过往车辆造成的扬尘。

为提高公司全体员工的环保意识，增强企业有效竞争力，公司还不断加强环保宣传，建设以环境保护、持续发展为核心的企业发展系统；从环保角度出发，以实现企业“安全健康、环保节能”目标的文化建设体系。

——依靠日常环保宣传教育培训机制，充分使用各种内部传媒，弘扬“节能环保、情节发展”价值观。

——积极建设充分体现企业经济责任、社会责任与企业利益相一致，为全体员工所认同和自觉遵循，与各企业优秀个性文化有机融合、相得益彰的公司环保文化。

——用先进的环保文化正确引导员工行为，使清洁生产成为全体员工的意识形态，加强环保普法宣传，营造氛围，调动全体从业人员积极性、主观能动性，不断增强清洁生产发展软实力。

第四章 职工权益保护

公司坚持“以人为本”的理念，积极保障员工合法权益，提升员工综合素质，完善职业发展通道，为员工提供广阔的职业发展空间。重视员工职业安全健康，为员工营造良好的工作环境和氛围，致力实现员工和企业的共同成长。

第一节 关爱员工与民主参与

一、关爱员工

公司平等对待每位员工，规范劳动用工管理，建立和谐稳定的劳动关系。公司每年组织员工进行定期、系统、专业的体检，按照不同的岗位做出不同的体检要求，并且逐年加大投入，加强治理职业危害及强化职业健康管理。公司与新疆医科大学第一附属医院建立了绿色通道，积极解决员工看病难问题。

公司通过增加办公室环境绿化、不定期向全员提示可能造成人身伤害的危险，如酒后驾车、出行交通安全提示等等举措，对员工的职业健康管理更加贴切及行之有效，不断提升对员工的职业健康管理水平。此外，公司组织健身活动，丰富员工业余生活。

公司始终把关爱员工、重视员工福利，作为建设和谐劳动关系的重要内容，认真帮助职工排忧解难，增强员工的认同感和归属感。公司积极与当地学校沟通衔接，尽量解决职工子女上学困难问题。公司制定了员工慰问制度，包括工伤慰问、生病慰问、结婚生子贺喜、丧礼慰问等。为建立员工与企业沟通的桥梁，各生产企业每季度邀请部门员工代表座谈提出意见和建议，倾听来自基层员工的心声，搭建起沟通桥梁，按季度发放员工福利品，让员工感受到更多的关爱。

公司严格遵守有关女工保护的法律法规，从源头上维护女工权益，不断改善女性员工的劳动环境和劳动条件，落实女性员工孕产期规定及定期健康体检制度，关注女性员工的身心健康。

二、民主参与

公司坚持维护员工的民主权利，发挥员工民主管理、民主监督的作用，积极营造公平、民主、务实、和谐的氛围，员工工会入会率达到 100%，公司通过职工代表大会、业务公开，让员工充分了解企业的发展，参与企业的管理，维护了员工的知情权和监督权。

公司充分发挥工会，党委、团委的作用，坚持员工民主参与原则，采取不记名民主投票，评选先进个人、优秀职工。公司广泛开展合理化建议活动，充分为职工提供参与企业建设与发展的平台。

第二节 员工培训

公司坚持“以人为本”的管理理念，以加强人力资源建设为核心，构建了完善的员工培训和职业发展通道，创造了良好的选人、用人、引人和留人环境，为构建和谐劳动关系创造了良好环境。

公司员工培训包括新员工入职培训，业务技能、专业培训、企业文化培训。公司特别重视员工在实际工作中的磨练、提升，高度重视员工培训体系建设，大力整合培训资源，创新培训方式，丰富培训内容。公司着眼于打造一支高素质的专业人才队伍，建立了多序列、多层级的员工发展通道，努力为员工打造发展平台、拓宽发展空间，最终实现员工和企业共同发展。公司根据企业发展战略和实际需要，利用多种渠道，积极开展经营管理和专业技术人才培训。

为了适应企业发展战略目标，公司分别从经营管理人员、专业技术人员、技能人员、新入职员工组织开展了培训工作，积极开展对标学习，组织公司高级管理人员、中层管理人员，与先进企业开展交流式学习，有力推动了管理水平提升。公司积极开拓优秀教育资源平台，加大自主办班力度，按照“干什么，学什么；缺什么，补什么”的原则，科学设置培训课程，确保培训取得实效，充分发挥以点带面作用，通过对各个岗位骨干力量培训，带动学员周围员工共同进步。

公司坚持以服务生产为中心，坚持“建立学习型企业”的培训理念，全面开展各项培训教育工作。公司不断完善培训管理，系统开展有针对性的培训活动，

增强员工业务能力，提高员工综合素质。公司不断加大竞争性选拔力度，拓宽员工职业发展通道，为员工提供了更为广阔的发展平台。

第三节 安全生产、安全职业培训

公司始终坚持“安全第一，预防为主、综合治理”的安全生产方针，严格遵守国家、自治区有关安全生产的法律、法规，认真落实各级安全生产责任制。公司在部署各项工作时始终把安全生产工作放在各项工作的首位。

一、安全管理

公司设有安全生产环保委员会，负责公司安全生产、环境保护和员工职业健康管理等工作。公司按照“总部监管、企业负责、齐抓共管、全员参与”的原则，建立公司、子公司、车间、班组四级安全生产分级管理机制，实现纵向到底、横向到边、各负其责的安全管理网络。



公司及时组织安全生产委员会，解决安全生产问题，研究解决了一批制约安全工作的重点问题。公司每月召开安全例会，研究部署安全生产相关工作。2014年，公司没有发生重特大事故，公司不存在其他重大社会安全问题。

在建立健全管理机制的同时，公司持续加大安全投入，通过强化隐患排查，加强安全培训落实科技兴安，营造安全文化等措施，不断完善安全管理，全面提高安全管理水平和安全保障能力。

2014年，公司邀请杜邦公司为公司提供技术咨询服务，在新疆华泰重化工有限责任公司和新疆中泰化学阜康能源有限公司试点推进安全管理提升项目，通过完善安全生产管理机制和管控环节，提升技术人员的安全能力与管理能力，为公司后续安全管理提供有力支持。通过引进国际先进的“杜邦”安全文化，结合“有

感领导、直线责任、属地管理”理念，强调“领导带头、领导参与”、“管工作、必须管安全、管业务、必须管安全”的工作原则，构筑了中泰企业安全文化。

二、安全风险与重大危险源管理

（一）风险管理是安全工作和安全标准化运行的源头和核心，是控制风险、全面提升安全管理水平的根本。公司各控股公司针对在役装置辨识评价出的各类风险，制定了预防、改进措施，并进行有效的监控。同时，公司根据《重大危险源暂行管理规定》，及时对重大危险源进行了普查、辨识、分级、建档、报备等工作，同时结合每个重大危险源自身特点，系统、全面的进行现状评价，完善重大危险源的管控措施，确保重大危险源安全。

（二）定期对各单位安全生产环保管理情况进行监督检查，查找和发现管理中存在的问题和不足，及时督促各单位进行整改落实，保证了现场的安全生产。公司制定了含火灾、泄漏等事故在内的应急救援预案体系，以确保突发事故能得到有效、有序、可控的处理，最大限度地降低事故对人员、公司和环境造成的损害，全力保障生命健康和财产安全。

（三）公司引进并开展工艺安全-危险与可操作性（HAZOP）分析。工艺安全是保障生产装置安全稳定运行的根本保障，为加强工艺安全管理，提高工艺管理水平和装置本质安全性，为系统排查公司工艺生产装置中潜在的危险因素，扎实在役装置的危险性与可操作性分析（HAZOP）工作，深入排除工艺隐患起到了积极的作用。

三、安全教育培训

公司对每一位新进员工都要进行四级培训方可上岗，其中员工的安全培训是重点。只有经过合格的岗位安全操作培训及岗位风险告知的员工才允许上岗操作。公司采取了多种形式的培训教育活动，加大了人员的安全教育培训工作，通过“岗位练兵”、“技能大比武”等各种专业性的培训教育，不断提升员工的技能水平。公司同时充分发挥办公 OA 的舆论宣传作用，以《安全环保文化之窗》栏目为安全工作交流的平台，及时宣传公司安全环保工作导向，引导安全环保管理

方向。公司安全环保部门不定期对公司典型、易重复发生的事故案例进行分析与通报，以教育警示全体员工。通过员工安全培训，有助于加强员工安全意识，减少事故发生。

第四节 社会保障与企业文化建设

一、社会保障

公司积极发挥职工的主体作用，保障职工的合法权益，推动企业健康持续发展。公司及控股公司均按照“平等、自愿、协商一致”的原则，与员工订立书面劳动合同，劳动合同签订率基本达到 100%；依法建立“五险一金”制度，参保率和按规定缴费率达 100%。

公司一直认真贯彻执行国家、自治区、市相关法律法规，遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《职工带薪年休假条例》、《女职工劳动保护法》等与职工切身利益有关的法律法规，切实保障了职工的合法权益。

二、企业文化建设

面临新形势、新机遇、新挑战的情况下，公司积极弘扬企业文化，增强员工的归属感和凝聚力，推动公司企业文化建设持续健康发展，2014 年公司开展了形式多样、丰富多彩的文化活动：体育比赛、文艺晚会、演讲比赛等等一系列活动，不但丰富了员工的业余文化生活，更展现了公司员工良好的文化素质与精神风貌。

每逢重大节日，公司及各下属公司纷纷举办各类活动，员工们欢聚一堂，共度佳节。文艺节目全部由员工利用工作之余自编、自导、自演，员工们尽显风采。

公司主编的《新疆氯碱》2010 年 3 月正式取得自治区新闻出版局企业内部资料准印许可证。2014 年，《新疆氯碱》通过栏目设置和内容选择的推陈出新，全方传递企业重要新闻以及文化理念。



第五章 供应商、客户和消费者权益保护

公司始终坚持“对企业要忠、对客户要诚、对业务要精、对自己要严”的管理理念，对供应链的管理主张“互利共赢、协同发展”。公司严格要求控股公司依法合规运营，公平竞争，尊重竞争伙伴，尊重供应商、客户和消费者权益，坚持合作共赢。

一、供应商的权益保护情况

公司坚持平等协商、互利共赢的原则，积极选择质量好、价格优、实力强、与公司有共同发展理念的战略盟友建立长期战略合作关系。公司按照统一管理、动态考核、扶优汰劣的原则，建立供货商管理体系，为公司物资供应保障与外部资源整合助力。公司积极推进与优秀的具有行业代表性的供货商建立相对稳定的战略合作伙伴关系。公司通过供货商交流会、现场考察调研等途径与供货商定期交流，建立良好的合作关系。公司积极推行绿色采购，在物资采购、工程招标中，注重环保、节能、绿色的采购理念。采购和推广节能、高效、低排放的物料，优先采用国内国际先进技术，将可持续发展理念贯穿于物资采购的每个环节。同时，公司根据物资的特性采取差异化策略，加强对大宗原料的跟踪与市场分析，根据实际情况调整采购方法，平衡库存、采购时间、采购频次，确保操作制度化、规范化、程序化、透明化。

公司每年与各供应商签订《廉洁从业协议书》，纪检监察人员全程跟踪专家抽取、开标、评标过程，确保招标工作合法合规，坚决杜绝供应系统商业贿赂，维护各自权益。

公司每年进行供方评价，对不符合要求的给予降级或取消“合格供方”资格；与涉及到危化品的供应商签订《安全协议》，划分职责，规范要求，采购部门建立危化品供应商台账，每年更新相关资质；对于各子公司提交的商务联系单，采购部门积极联系厂家处理，在最短时间内解决问题，保证生产的稳产、高产。采购部门严格按照公司各项体系建设的要求，从源头保证公司产品的质量。公司要

求主要原料的生产型供应商通过 ISO9001 的认证。

二、客户和消费者的权益保护

公司始终以诚信为本，保证产品质量和提升服务品质，切实维护客户和消费者的合法权益，努力为客户和消费者营造放心的消费环境。公司积极向下延伸质量工作链，对重要客户进行走访，提高顾客满意度。公司不定期派营销代表探访客户，协助他们解决问题；定期安排人员收集客户反馈信息，与相关部门召开协商会议，做出及时调整和改善。2014 年公司对重要客户进行了走访。通过对客户的走访，并与同行业进行交流与沟通，对公司产品质量状况、客户的质量需求及存在的问题进行深入了解并提出相应对策。

2014 年 5 月 28 日，中泰化学杭州战略合作伙伴高端论坛隆重召开。与公司精诚合作的 20 家 PVC 战略合作伙伴齐聚杭州，共商“组团取势、共存共荣、携手并进、协同发展”大计。



公司依靠诚信营销树立了“青峰”品牌、适应市场变化求发展的营销之路。2014 年，公司进一步加强终端市场合作，全面拓展国内外市场。新开辟白俄罗斯、缅甸、肯尼亚、泰国、加纳、巴基斯坦、斯里兰卡、坦桑尼亚、安哥拉、阿富汗等 10 个国家市场。国内市场进一步稳固，加强同客户的战略合作，维护和发展疆内外烧碱市场，开拓电缆专用 PVC 市场，实现与下游客户的协同发展。

公司严格监控和防范发生与客户和供应商进行的各类商业贿赂活动，2014 年未发生涉嫌商业贿赂违法犯罪行为，未出现违反法律法规而受到行政或司法处罚的行为。

第六章 社会公益事业

公司在发展的同时，积极投身社会公益活动，努力以自身发展影响和带动地方经济，促进企业与社会和谐发展。

公司于 2010 年 9 月出资 4,200 万元援建的博尔塔拉蒙古自治州温泉县大库斯台水库——中泰化学 温泉县大库斯台水库于 2012 年 9 月 27 日建成蓄水。

2011 年，公司为北京化工大学设立了 100 万元的“中泰化学奖学金”，旨在支持学校办学，鼓励在校大学生勤奋学习，吸引大批立志于化工领域的毕业生，服务于新疆化工事业。

2012 年 10 月，经董事会审议通过，公司向于田县捐赠 200 万元扶贫帮困资金，纳入于田县工业发展资金，用于支持于田县发展工业。2012 年，公司向自治区见义勇为基金会捐赠 10 万元。

2013 年，经董事会审议通过，公司向于田县捐赠 250 万元扶贫帮困资金，纳入于田县工业发展资金，用于支持于田县发展工业。

2014 年，经董事会审议通过，根据自治区党委、人民政府“访民情聚民心惠民生”活动统一安排，新疆于田县斯也克乡斯也克村为公司对口扶贫单位，根据该村的实际情况，公司及下属公司向该村捐赠 170 万元扶贫帮困资金。

2015 年，公司发展面临新的机遇和挑战，我们仍将继续维护公司股东、债权人、供应商、客户、员工权益；积极落实安全生产、节能减排、环境保护、科技创新、参与社会公益活动，坚持为各利益相关方创造更大的价值，实现企业可持续发展。

新疆中泰化学股份有限公司

2015 年 4 月 28 日